



OBČINA DRAVOGRAD

Trg 4. julija 7, 2370 Dravograd, tel.: +386 2 872 35 60, faks: +386 2 872 35 74
<http://www.dravograd.si>; e-mail: obcina@dravograd.si

PRORAČUN OBČINE DRAVOGRAD ZA LETO 2020

***KADROVSKI NAČRT
OBČINE DRAVOGRAD
ZA LETI 2020 IN 2021***

november 2019

I. UVODNA POJASNILA

Zakon o javnih uslužbencih (Ur. list RS, št. 63/07-UPB3, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 74/09 Odl.US: U-I-136/07-13 in 40/12-ZUJF; v nadaljevanju: ZJU) v 42. členu določa, da organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskimi načrti. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu delovnih mest in javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. V 43. členu ZJU je določeno, da predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna in mora biti usklajen s proračunom. Župan ga sprejme najpozneje v 60 dneh po uveljavitvi proračuna.

II. PRIPRAVA KADROVSKEGA NAČRTA

Predlog kadrovskega načrta je sestavljen iz dveh delov, in sicer iz:

- tabelarnega dela (navede se število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve leti) in
- obrazložitve (navedejo se razlogi za predlagane spremembe v skupnem številu zaposlenih glede na veljavni kadrovski načrt).

III. PREDVIDENO CILJNO STANJE ZAPOSLENOSTI ZA OBDOBJE 2020 IN 2021

Tabelarni prikaz predloga Kadrovskega načrta Občine Dravograd za leti 2020 in 2021

OBČINA DRAVOGRAD	VRSTA ZAPOSLOTITVE	DEJANSKO ŠTEVILO ZAPOSLENIH NA DAN 31. december preteklega leta (2019)	PREDLOG DOVOLJENEGA ŠTEVILA ZAPOSLENIH NA DAN 31. december iz kadrovskega načrta za leto 2020	PREDLOG DOVOLJENEGA ŠTEVILA ZAPOSLENIH NA DAN 31. december iz kadrovskega načrta za leto 2021
FUNKCIONAR - ŽUPANJA	Določen čas (mandat)	1	1	1
Direktor občinske uprave	Za mandatno obdobje 5 let, pogodba o zaposlitvi za nedoločen čas	1	1	1
JAVNI USLUŽBENCI	Nedoločen čas	17	19	19
SKUPAJ		19	21	21

IV. OBRAZLOŽITEV

V tabelarnem delu je prikazana tudi funkcionarka –županja, za katero delovno mesto v Aktu o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Dravograd ni določeno. Kot informacija je prikazano v predlogu Kadrovskega načrta Občine Dravograd za leti 2020 in 2021.

a) Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december 2019

V Občini Dravograd bo na dan 31.12.2019 **zaposlenih osemnajst (18) javnih uslužbencev in županja**, ki svojo funkcijo opravlja poklicno (**skupaj 19**). Občina Dravograd ima **enega podžupana**, ki svojo funkcijo opravlja **nepoklicno**. Mandat **direktorja občinske uprave** traja pet (5) let, do 19.9.2024, javni uslužbenec, ki je imenovan na to položajno delovno mesto, pa je na Občini Dravograd v delovnem razmerju za nedoločen čas. 7 je strokovno – tehničnih in 11 uradniških delovnih mest. Funkcija županje je vezana na mandat.

Vsa delovna mesta so sistemizirana za delo v polnem delovnem času (40 ur na teden), razen na delovnem mestu administrator V v Referatu za družbene dejavnosti in na delovnem mestu podsekretar – vodja Referata za finance, na katerih se delo opravlja v krajšem delovnem času od polnega (20 ur na teden).

b) Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2020

Na dan 31.12.2020 bo v občinski upravi Občine Dravograd zaposlenih 21 javnih uslužbencev.

Na podlagi v letu 2019 izvedenih dveh javnih natečajev se z dnem 1.1.2020 za polni delovni čas zaposlita dva javna uslužbenca, in sicer eden v Uradu županje, eden pa v Referatu za finance. Zaposlitev v Uradu županje je za določen čas, za obdobje enega leta, zaposlitev v Referatu za finance je za nedoločen čas.

c) Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2021

Za leto 2021 se predlaga enako dovoljeno število zaposlenih kot v letu 2020.

d) Najvišje možno število dijakov in študentov na praktičnem usposabljanju

V kolikor se bo pokazala možnost, bo opravljanje praktičnega usposabljanja omogočeno dijakom oziroma študentom, katerih praksa traja krajše obdobje. Predlagamo, da se to število ne omeji v absolutnem smislu, da imajo prednost pri sprejemu dijaki in študentje z območja občine in da v občinski upravi istočasno nista na praktičnem usposabljanju več kot dva dijaka oziroma študenta.

V. MOŽNOST SPREMEMBE KADROVSKEGA NAČRTA

Med proračunskim letom se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

VI. USKLAJENOST KADROVSKEGA NAČRTA S PRORAČUNOM OBČINE

Predlog Kadrovskega načrta Občine Dravograd za leti 2020 in 2021 je usklajen s predlogom proračuna Občine Dravograd za leto 2020.

Številka: 100-0005/2019

Dravograd, dne 7. novembra 2019

Županja Občine Dravograd
Marijana CIGALA, dr. vet. med.